



Univerzita Palackého
v Olomouci

ROZHODNUTÍ

Děkan Přírodovědecké fakulty UP (dále jen „PřF UP“) vydal dne 1. 12. 2018 vnitřní normu PřF UP č. PřF-B-18/11 *Mzdové tarify akademických a vědeckých pracovníků na PřF UP* (dále jen „Norma“), která pro prostředí PřF UP upřesňuje a doplňuje Vnitřním mzdový předpis UP (dále jen „VMP“).

Rozhoduji v souladu s čl. 7 odst. 2 a 4 Řádu normotvorby na UP (dále jen „ŘN“) o zrušení celého posledního řádku tabulky uvedené v čl. 2 odst. 3 Normy.

V zájmu zamezení nejasnostem současně konstatuji, že i v mezidobí ode dne účinnosti Normy do dne vydání tohoto rozhodnutí platily čl. 7 odst. 3 VMP a poslední řádek tabulky pro akademické pracovníky a vědecké pracovníky uvedené v příloze č. 1 VMP a že se, byl-li tu rozpor mezi Normou a VMP, muselo v souladu s principy uvedenými v čl. 7 odst. 3 ŘN použít úpravy obsažené ve VMP.

Současně sděluji, že i na PřF UP nadále platí čl. 7 odst. 3 VMP a poslední řádek tabulky pro akademické pracovníky a vědecké pracovníky uvedené v příloze č. 1 VMP, a to v obou případech včetně poznámky pod čarou.

Odůvodnění:

Poslední řádek tabulky uvedené v čl. 2 odst. 3 Normy přejímá maximální procentní výši osobního ohodnocení (dále jen „limit OO“) z tabulky obsažené v příloze č. 1 VMP. V Normě nicméně na posledním řádku tabulky absentuje poznámka pod čarou vysvětlující omezení limitu OO jen na zaměstnance placené z příspěvků ze státního rozpočtu, tj. dle § 18 odst. 2 písm. a) a b) ZoVŠ (v podmínkách UP tedy ze zdroje 11 a 30).

Úprava obsažená ve VMP zavádí jednoznačně limit OO pouze pro zdroje 11 a 30. U ostatních zdrojů limit VMP nestanoví.

Že nepřevzetí poznámky pod čarou u posledního řádku tabulky v čl. 2 odst. 3 Normy není omylem či přehlédnutím, ale úmyslem PřF UP a snahou limit OO zavést pro

prof. Mgr. Jaroslav Miller, M.A., Ph.D., rektor

Univerzita Palackého v Olomouci | Křížkovského 8 | 771 47 Olomouc | T: 585 631 001 | rektor@upol.cz

www.upol.cz

Genius loci



Univerzita Palackého
v Olomouci

všechny zdroje, potvrdil sám děkan PŘF UP.

Snaha PŘF UP zavést limit OO pro všechny zdroje jde proti smyslu VMP a zavádí potenciální nerovnost v odměňování na PŘF UP a zbytku UP.

UP jako jediný zaměstnavatel má povinnost zajistit rovnost odměňování a rovné podmínky pro odměňování, jak to po ní požaduje mimo jiné především § 110 zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Norma se však snaží nastavit systém, kdy zaměstnanec se stejným popisem pracovní činnosti, stejným rozsahem povinností vykonávaných pro UP v pracovním poměru, a tedy se stejnou hodnotou práce pro UP bude mít potenciálně jinou mzdu (jiný limit OO) než zaměstnanec pracovní zařazený na jiné součásti UP. Tím dochází dle mého názoru o snahu vytvořit prostor pro porušení zákonné povinnosti UP.

V Normě nadto absentuje jakékoli zdůvodnění toho, proč by na PŘF UP měl být limit OO zaveden pro větší spektrum zaměstnanců než na zbytku UP.

Jednoznačně jsem došel k závěru, že Norma je ve výše zmíněném rozsahu v rozporu s VMP a současně dokonce i v rozporu se zákoníkem práce.

V některých případech může navíc být úprava v Normě rozporná s podmínkami poskytovatelů projektů, kterých se UP účastní či hodlá účastnit.

Úprava v Normě jde navíc jednoznačně nad rámec zmocnění v čl. 5 odst. 6 VMP, ze kterého dle vlastního textu Normy má vycházet PŘF UP při jejím vydání.

V posledních týdnech jsem na základě několika podnětů zaměstnanců pracovní zařazených na PŘF UP v souladu s požadavkem čl. 7 odst. 2 ŘN opakovaně věc projednal s děkanem PŘF UP (jako vydavatelem, garantem i zástupcem zpracovatele Normy) a diskutoval jsem možná řešení situace i konflikt samotný s kvstorem UP (jako garantem VMP) a právním oddělení UP (jako zpracovatelem VMP). V návaznosti na to jsem došel k závěru, že je nezbytné v zájmu UP vydat toto rozhodnutí.

S ohledem na neúspěch jednání s děkanem PŘF UP a jeho deklarovanou neochotu jako vydavatele Normy a jejího garanta k provedení úpravy Normy tak, aby byla v souladu s VMP, nevedl by jistě jiný postup k narovnání současné situace, a nezbývá mi tedy než v souladu s čl. 7 odst. 2 a 4, poslední věta ŘN Normu v rozsahu, který je konfliktní s VMP, zrušit.

Proti tomuto rozhodnutí není přípustný opravný prostředek a nabývá platnosti i účinnosti dnem jeho vydání.

V Olomouci dne 11. 1. 2019

prof. Mgr. Jaroslav Miller, M. A., Ph. D.

prof. Mgr. Jaroslav Miller, M.A., Ph.D., rektor

Univerzita Palackého v Olomouci | Křížkovského 8 | 771 47 Olomouc | T: 585 631 001 | rektor@upol.cz

www.upol.cz