


A-14/15/MPD	 PŘÍRODOVĚDECKÁ FAKULTA UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI METODICKÝ POKYN DĚKANA PŘF	A-14/15/MPD
<h2>Metodický pokyn děkana PŘF UP pro hodnocení pracovní výkonnosti a pracovních výsledků zaměstnanců</h2>		
Obsah:	Metodický pokyn děkana	
Zpracoval:	prof. RNDr. Ivo Frébort, CSc., Ph.D.	
Platnost a účinnost:	dnem podpisu a dnem zveřejnění	
Rozdělovník:	děkan PŘF UP proděkani PŘF UP tajemnice PŘF UP vedoucí pracovišť PŘF UP	

Tento metodický pokyn je vydáván za účelem úpravy jednotného postupu vedoucích zaměstnanců Přírodovědecké fakulty Univerzity Palackého v Olomouci (dále PřF UP) při hodnocení pracovní výkonnosti a pracovních výsledků podřízených zaměstnanců ve smyslu Metodického pokynu rektora UP B3-13/2-MPR.

1. Vedoucí pracovníci jsou povinni 1 x ročně zajistit zpracování hodnocení pracovníků na příslušných pracovištích PřF UP.
2. K hodnocení pracovníků se používá systém IS HAP (<http://hap.upol.cz>).
3. Hodnocení za příslušný kalendářní rok se provádí nejpozději do konce ledna roku následujícího.
4. Hodnocení jednotlivých pracovníků je evidováno elektronicky v systému IS HAP.
5. Za hodnocení vedoucích pracovníků PřF UP je odpovědný děkan PřF UP.

V Olomouci dne 13. listopadu 2014

prof. RNDr. Ivo Frébort, CSc., Ph.D.
děkan PřF UP