

DLOUHODOBÝ ZÁMĚR

**VZDĚLÁVACÍ A VĚDECKÉ, VÝVOJOVÉ,
UMĚLECKÉ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI**

**Cyrilometodějské teologické fakulty
Univerzity Palackého v Olomouci**

pro roky 2016 – 2020

Olomouc, březen 2016

DLOUHODOBÝ ZÁMĚR

VZDĚLÁVACÍ A VĚDECKÉ, VÝVOJOVÉ, UMĚLECKÉ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI

**Cyrlometodějské teologické fakulty
Univerzity Palackého v Olomouci**

pro roky 2016 – 2020

Poslání Cyrlometodějské teologické fakulty

Posláním Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen UP) je „*uchovávat a rozvíjet poznání, šířit vzdělanost, pěstovat nezávislé vědecké bádání a uměleckou tvorbu, podporovat dodržování principů právního státu a občanské společnosti, jakož i pečovat o kulturní a vzdělanostní rozvoj lidské společnosti.*“ Akademická obec CMTF UP si je vědoma toho, že rozvojem svého specifického poslání a tradice přispívá k dobru UP, společnosti a církvi. K tomu chce CMTF UP přispět tím, že rozvíjí akademickou svobodu a zodpovědnost na poli péče o katolickou teologii v českých zemích.

CMTF je jedinou teologickou fakultou na veřejné vysoké škole na Moravě. Poskytuje vzdělání přibližně 1.100 posluchačům denního a kombinovaného studia. Úzce spolupracuje s CARITAS–VOŠs v Olomouci. Některé ze studijních oborů, které CMTF nabízí, jsou jedinečné svého druhu v České republice – například v magisterském stupni je to obor *Mezinárodní sociální a humanitární práce* a v doktorském stupni je to obor *Sociální a spirituální determinanty zdraví*.

Strategickým cílem CMTF je vytvoření teologické školy, která bude pěstovat teologii v propojení s duchovním životem, životem společenství církve, kulturou i historickou pamětí. Fakulta chce přinášet do výuky ve všech svých oborech schopnost dynamického myšlení, které trvale zohledňuje život dnešního člověka, přitom mu zprostředkovává tradici celé církve, včetně církví východních.

Vize CMTF

CMTF chce usilovat nejen o udržení svého významného postavení v rámci teologických fakult České republiky, ale i o výrazné zlepšení svého postavení na mezinárodní úrovni.

• Akademický život

CMTF bude vytvářet různorodé, etické, intelektuálně živé a přátelské univerzitní prostředí podporující kritickou diskuzi o aktuálních otázkách jak rozvoje společnosti, tak místní církve.

• Vzdělávání

CMTF poskytne studentům vynikající znalosti a zkušenosti pedagogů i vědeckých pracovníků, které jim umožní osvojit si a aplikovat poznatky z celé zvolené disciplíny a přetavit je v nové možnosti pro sebe, svoji komunitu, pro církev i pro celý svět.

• Studenti

CMTF se zaměří na další vytváření rovných podmínek všech studentů. Zvláště se zaměří na podporu studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, sociálně a etnicky znevýhodněných studentů. CMTF bude systematicky podporovat nadané a vynikající studenty a zároveň systematicky pracovat na snižování studijní neúspěšnosti svých studentů. CMTF bude systematicky podporovat a integrovat zahraniční studenty do života akademické obce a celé společnosti. Bude se bránit jakýmkoli formám diskriminace svých studentů.

• Věda, výzkum a tvůrčí činnost

CMTF se zaměří na podporu excelence především v oblasti teologie. Podpoří a rozšíří excelentní výzkum i v jiných oblastech, především v oblasti sociálních a spirituálních determinant zdraví, mezináboženského, mezikulturního a ekumenického dialogu, filozofie, sociální a pedagogické oblasti. Podpora výzkumu zohlední aktuální sociopolitické a kulturní potřeby s důrazem na aplikační výstupy a interdisciplinární spolupráci.

• Internacionalizace vysokoškolského vzdělávání

CMTF bude ve všech oblastech intenzivně podporovat internacionalizaci vzdělávacího i vědeckovýzkumného prostředí, zahraniční mobilitu studentů a akademických i vědeckých pracovníků. Zvýšenou péčí bude CMTF věnovat rozvoji mezinárodních strategických partnerství.

• Třetí role Univerzity

CMTF bude rozvíjet dosavadní aktivity v oblasti společenského a náboženského života a v oblasti zdraví a nemoci. Aktivně bude vyhledávat další příležitosti a reagovat na potřeby společnosti. V tomto smyslu se zaměří na vytváření podmínek pro další rozvoj v sociální a pedagogické oblasti, a to především u těch skupin, u kterých je společenská potřebnost nejvyšší.

Posílením mezinárodního rozměru svých aktivit bude CMTF významným způsobem přispívat jak k obohacení a větší otevřenosti společnosti na úrovni města i regionu, tak i k obohacení a rozvoji místní církve.

CMTF bude dále zvyšovat veřejné povědomí o vědě, výzkumu a tvůrčích činnostech díky nově využívaným možnostem vzdělávání prostřednictvím různorodých vzdělávacích aktivit a snadnějšímu přístupu ke vzdělávacím obsahům.

CMTF, vědoma si své společenské role a povinnosti zachovat kontinuitu v civilizačním působení instituce univerzitního typu, bude podporovat vyvážený přístup k materiálním, intelektuálním, kulturním, duchovním a sociálním potřebám člověka a lidské společnosti, bude chránit dědictví minulých generací a podporovat udržitelný rozvoj.

Strategické cíle na období 2016–2020

Vize CMTF se naplní uskutečňováním následujících cílů:

1. Kvalitní studium a vzdělávání
2. Internacionalizace studijních programů
3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost
4. Komericializace výsledků vědy a výzkumu
5. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí
6. Budování značky
7. Efektivní systém řízení
8. Restrukturalizace řízení lidských zdrojů

Cíl 1. Kvalitní studium a vzdělávání

V období 2016–2020 bude CMTF modernizovat infrastrukturu pro výuku spojenou s výzkumem a pružně reagovat na potřeby společnosti a trhu práce jak tradičním portfoliem studijních programů a oborů, tak nabídkou nových a inovovaných studijních programů a oborů. Temporální nabídka studijních programů, reagující na aktuální poptávku zadavatelů (státní správa, církev, zdravotnictví, sociální oblast, školství, atd.), bude doplňovat základní portfolio studijních programů. CMTF bude rozvíjet metody odborné výuky a formace studentů pro jejich další život a poslání. V návaznosti na legislativní úpravy bude kladen důraz na zvyšování kvality vzdělávání, individualizaci a specializaci v rámci studia, implementaci a průběžnou inovaci oborových standardů i popis kvality výuky, včetně standardizace hodnocení studijních výsledků. V souladu s cílem UP v této oblasti bude CMTF dbát na originalitu studijních programů. V případně příbuznosti programů (sociální, pedagogická, zdravotní, psychologická oblast apod.) se bude CMTF orientovat na specifika, která vzhledem ke svému hodnotovému zaměření dokáže jednotlivým programům dát, aby se vyvarovala faktické duplicitě studijních programů. CMTF je v tomto smyslu také otevřená mezifakultní spolupráci, bude nadále zkvalitňovat spolupráci s CARITAS-VOŠs a prohlubovat spolupráci s LF UP a dalšími fakultami.

Multilingvní nabídka studijních programů se na CMTF bude stále rozšiřovat a počet zahraničních studentů bude růst. V oblasti celoživotního a dalšího vzdělávání zajistí CMTF všeobecný a neustálý přístup k učení osobám všech věkových kategorií pro získání a obnovu dovedností pro trvalou participaci na znalostní společnosti. V rámci inovace vzdělávacích programů podpoří užívání nejmodernějších výukových metod s využitím informačních a komunikačních technologií a rozšíří poradenské služby s cílem zajistit vzdělávání „bez hranic“.

Opatření ve vztahu k operačním programům EU v současném programovacím období:

- 1.A CMTF jako komplexní vzdělávací a výzkumná instituce – zapojení se do celouniverzitního projektu OP VVV O2 SC1, 2, 4.
- 1.B Modernizace infrastruktury pro výuku spojenou s výzkumem – zapojení se do celouniverzitního projektu OP VVV O2 SC1-4.
- 1.C Nové a inovované studijní programy reagující na potřeby trhu práce – zapojení se do individuálních projektů OP VVV O2 SC1-3,5, O3 SC1-5.

Nástroje pro dosažení cíle

1.1 Zajištění dostatečného počtu odborníků

CMTF vytvoří motivační strategii atraktivní pro domácí i zahraniční pracovníky a hostující pedagogy s cílem zajistit dostatek garantujících profesorů a docentů.

1.1.1 Relativní počet vyučujících profesorů

CMTF se zaměří na získávání dalších odborníků z řad profesorů pro zajištění oborů *Sociální pedagogika, Mezinárodní sociální a humanitární práce* a doktorského oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví*. V souvislosti s přípravou nových studijních oborů v angličtině (například v oboru psychologie, sociální práce) nebo v jiném cizím jazyku se zaměří na získávání dalších odborníků z řad profesorů pro zajištění garance a příslušné odborné úrovně. Z řad stávajících pedagogů CMTF je aktuální příprava nejméně jednoho profesorského řízení v oboru *Teologie*.

1.1.2 Relativní počet vyučujících docentů

CMTF se zaměří na získávání dalších odborníků z řad docentů pro zajištění oborů *Sociální pedagogika, Mezinárodní sociální a humanitární práce* a doktorského oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví*. V souvislosti s přípravou již zmíněných nových studijních oborů v angličtině (například v oboru psychologie, sociální práce) nebo v jiném cizím jazyku, se zaměří na získávání dalších odborníků z řad docentů pro zajištění garance a příslušné odborné úrovně. Z řad stávajících pedagogů je aktuální příprava nejméně dvou habilitačních řízení v oboru *Teologie*.

1.1.3 Relativní počet zahraničních pedagogů

V souvislosti s přípravou již zmíněných nových studijních oborů v angličtině (psychologie, sociální práce apod.) nebo v jiném cizím jazyku se zaměří na získávání dalších odborníků ze zahraničí. Nejde jen o zajištění garance a příslušné odborné úrovně, ale i o navázání mezinárodní spolupráce a odbornou prestiž. Cílem je získání nejméně jednoho nového pedagoga ze zahraničí.

1.1.4 Relativní počet odborníků z aplikační sféry

V souvislosti s doktorským oborem *Sociální a spirituální determinanty zdraví*, který má v centru svého zájmu i témata s aplikačním potenciálem (např. metodologie *DIPEX* a zdravotní gramotnost) se zaměří na získávání odborníků z aplikační sféry. Cílem je získání nejméně jednoho nového odborníka z aplikační sféry do jednoho modulu *DIPEX*.

1.2 Rozvoj a podpora praxí studentů

Fakulta bude usilovat o další zkvalitňování tuzemských i zahraničních praxí studentů oborů CHASOP, MESOHUP a získávání nových kontaktů. Ve spolupráci s UP bude zároveň rozvíjen systém centrální evidence praxí včetně smluvních vztahů mezi CMTF, resp. UP a partnerskými institucemi.

1.2.1 Počet studentohodin na praxi

Cílem je zvyšování počtu studentohodin za rok s meziročním nárůstem nejméně o 1 %.

1.2.2 Počet studentohodin na praxi relativně vůči studentohodinám výuky

Cílem je zvyšování počtu studentohodin za rok relativně vůči studentohodinám výuky s meziročním nárůstem nejméně o 1 %.

1.2.3 Počet studentodnů na praxi v zahraničí

V rámci nového doktorského studijního oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví* se CMTF zaměří na stáže v zahraničí, hlavně na LF UPJŠ v Košicích a na LF Rijksuniversiteit Groningen – nejméně 100 studentodnů za rok.

1.3 Rozvoj profesních i zájmových programů celoživotního vzdělávání

CMTF bude rozšiřovat nabídku zájmově i profesně orientovaných kurzů celoživotního vzdělávání pro širokou veřejnost. Dále bude rozvíjena Univerzita třetího věku a alternativní podoby celoživotního vzdělávání.

1.3.1 Počet absolventů popularizačních a zájmových kurzů

Fakulta připraví nabídku dalších popularizačních a zájmových kurzů s meziročním nárůstem počtu absolventů nejméně o 1 %.

1.3.2 Počet absolventů ČŽV

CMTF bude rozvíjet stávající nabídku zájmových a profesních programů ČŽV, cílem je meziroční nárůst počtu absolventů ČŽV nejméně o 1 %.

1.3.3 Počet absolventů U3V

Fakulta bude rozvíjet nabídku kurzů Univerzity třetího věku (dále U3V), cílem je meziroční nárůst počtu absolventů nejméně o 1 %.

1.4 Monitorování duplicitních studijních programů/oborů

Jak bylo zmíněno výše, v případně příbuznosti programů na UP bude CMTF profilovat vlastní zaměření s důrazem na vlastní témata a složky: spirituální, religiózní, resp. interreligiózní, interkulturní apod.

1.4.1 Počet duplicitních studijních programů a oborů

Fakulta bude koordinovat vytváření studijních programů a oborů ve spolupráci s PdF v oblasti pedagogické a s LF, FTK, FZV a FF (Katedrou psychologie) v oblasti determinant zdraví apod. CMTF je otevřená mezifakultní spolupráci při vytváření nových studijních programů (např. v sociální, pedagogické, zdravotní, psychologické oblasti).

1.5 Rozvíjení excelentních oborů

Na CMTF budou dále rozvíjeny excelentní obory, které jsou přímo napojeny na oblasti excelentního výzkumu.

1.5.1 Počet studijních oborů (Mgr., Ph.D.) s návazností na excelentní výzkum

Fakulta bude rozvíjet nově otevřený doktorský studijní obor *Sociální a spirituální determinanty zdraví*, který je přímo napojen na oblast excelentního výzkumu na UP (*OUŠH*, metodika *DIPEX*) a nově otevřený NMgr. obor *Sociální pedagogika*, který nabízí další pokračování v doktorském studiu.

1.5.2 Počet studijních oborů (Mgr., Ph.D.) uskutečňovaných v cizím jazyce

Rozvíjet se bude i doktorské studium v italštině oboru *Teologia sistematica e filosofia cristiana*, bude zahájena příprava magisterského a doktorského programu v oboru psychologie anebo sociální práce, ideálně *double degree*.

1.5.3 Počet studentů (Mgr., Ph.D.) studijních oborů s návazností na excelentní výzkum

V doktorském studiu oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví* bude studovat ročně minimálně 5 studentů. V navazujícím magisterském studiu oboru *Sociální pedagogika* bude studovat ročně minimálně 10 studentů.

1.5.4 Počet studentů (Mgr., Ph.D.) studijních oborů uskutečňovaných v cizím jazyce

V doktorském studiu oboru *Teologia sistematica e filosofia cristiana* bude studovat ročně minimálně 1 student. V studijním programu (Mgr. a Ph.D.) v oboru psychologie anebo sociální práce bude studovat v každém ročníku minimálně 10 studentů.

1.5.5 Počet absolventů (Mgr., Ph.D.) studij. oborů s návazností na excelentní výzkum

V doktorském studiu oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví* budou minimálně 3 absolventi ročně. V navazujícím magisterském studiu oboru *Sociální pedagogika* bude minimálně 7 absolventů ročně.

1.5.6 Počet absolventů (Mgr., Ph.D.) studijních oborů uskutečňovaných v cizím jazyce

V doktorském studiu oboru *Teologia sistematica e filosofia cristiana* bude minimálně 1 absolvent ročně.

1.6 Rozvíjení oborů v České republice jedinečných nebo minimálně zastoupených

1.6.1 Počet studijních oborů (Bc., Mgr., Ph.D.) jedinečných v ČR

CMTF bude dále podporovat jedinečné a zároveň společensky potřebné doktorské studium oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví*, bude usilovat o akreditaci oboru ve formě *double degree*.

1.6.2 Počet studentů studijních oborů (Bc., Mgr., Ph.D.) jedinečných v ČR

V doktorském studiu oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví* bude studovat ročně minimálně 5 studentů.

1.6.3 Počet absolventů studijních oborů (Bc., Mgr., Ph.D.) jedinečných v ČR

V doktorském studiu oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví* budou od roku 2019 minimálně 3 absolventi ročně.

1.7 Zapojení studentů do vědecko-výzkumné činnosti, a to i v cizím jazyce

Na kvalitu studia a budoucí kvalifikační uplatnění má významný pozitivní vliv větší zapojení studentů navazujícího studia a doktorandů do fakultní vědecko-výzkumné činnosti a do mezinárodních výzkumných týmů a jejich účast na konferencích.

1.7.1 Počet zapojených studentů navazujícího magisterského a doktorského studia v rámci VaV činnosti UP (IGA, jiné granty)

Do VaV činnosti UP se ročně zapojí minimálně 10 studentů (NMgr., Ph.D.).

1.7.2 Počet zapojených studentů navazujícího magisterského a doktorského studia v rámci VaV v zahraničí (studentodny v zahraničí na konferenci či odborné stáži)

Do mezinárodního vědeckého a výzkumného týmu v rámci *OUSHI* a metodiky *DIPEX* se zapojí Mgr. i DSP studenti CMTF i jiných fakult UP. Bude pokračovat spolupráce s vědeckým pracovištěm *KISH* na *LF UPJŠ* v Košicích, s *LF Rijksuniversiteit Groningen* a s *Trinity College* v Dublinu. Bude navýšen počet studentů na zahraničních pobytech a stážích v rámci programu *Erasmus+*.

1.7.3 Publikační činnost studentů navazujícího magisterského a doktorského studia (RIV body)

V publikační činnosti studentů DSP bude fakulta usilovat o minimálně jeden Jsc (u studentů teologických oborů), resp. Jimp (u studentů ostatních oborů) na studenta.

1.8 Poradenské a podpůrné služby pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami

Kvalita vzdělávání bude zajištěna všem studentům s důrazem na rovná práva, tedy i pro studenty ze znevýhodněného prostředí či se specifickými vzdělávacími potřebami. CMTF ve spolupráci s UP nastaví rovné vzdělávací příležitosti pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami a studenty ze sociálně či etnicky znevýhodněných skupin. CMTF tak bude participovat na existujících celouniverzitních poradenských a podpůrných službách pro studenty se specifickými potřebami.

1.8.1 Počet studentoslužeb využitých studenty

V rámci poradenského centra na CMTF bude počet studentoslužeb minimálně 30 ročně. V případě potřeby se počet hodin navýší.

1.9 Letní školy a workshopy a další obdobné vzdělávací akce pro studenty a uchazeče

CMTF podpoří vznik a pořádání letních škol a workshopů zaměřených na vzdělávání, metodologii vědy i letních škol a workshopů jako součásti akreditovaných studijních programů a kurzů ČŽV. Bude dále organizovat dosud úspěšné *writing weeks* pro tuzemské i zahraniční studenty doktorského studia oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví*, kteří se již aktivně začleňují do badatelských týmů a projektů GA ČR. Dále bude organizovat úspěšné workshopy *Velehradské dialogy* v rámci doktorského oboru *Praktická teologie*.

1.9.1 Počet letních škol a workshopů (škol a workshopů/rok)

Organizování jednoho *writing weeks* za rok a jednoho workshopu *Velehradské dialogy*.

1.9.2 Počet studentohodin na letních školách a workshopech

Počet studentohodin na *writing weeks* bude ročně 50, počet studentohodin na workshopu *Velehradské dialogy* bude ročně 50.

Cíl 2. Internacionalizace studijních programů

Rozšíření a zatraktivnění nabídky studia v cizích jazycích na bakalářské a magisterské úrovni, a to i ve spolupráci se zahraničními partnery, povede k posílení pozice CMTF mezi zájemci o studium ze zahraničí. To přispěje k větší konkurenceschopnosti univerzity mezi českými i evropskými univerzitami jak v oboru teologie, tak i jiných oborech. CMTF nabídne možnost výuky v cizích jazycích.

Opatření ve vztahu k operačním programům EU v současném programovacím období:

- 2.A UP jako komplexní vzdělávací a výzkumná instituce (OP VVV O2 SC1)
- 2.B Studijní programy orientované na Joint a Double Degree (individuální projekty OP VVV O 2 SC1)

2.1 Vytváření modulů a oborů v cizích jazycích napříč katedrami a fakultami UP

CMTF bude nabízet moduly a obory, které budou zahrnovat atraktivní předměty nejen v rámci úzké specializace CMTF, ale přinesou i širší mezioborový přesah (zdraví, psychologie, sociální práce).

2.1.1 Počet studijních oborů (Bc., Mgr., Ph.D.) nabízených v cizích jazycích

Vytvoření doktorského studia oboru *Sociální a spirituální determinanty zdraví* v anglickém jazyce.

2.1.2 Podíl studentů v cizojazyčných studijních oborech (Bc., Mgr., Ph.D.)

Fakulta bude směřovat k tomu, aby podíl studentů v cizojazyčných studijních oborech (Bc., Mgr., Ph.D.) v rámci celé CMTF byl minimálně 1 %. Rozšíří se nabídka studijních stáží na Lateránské univerzitě v Římě pro studenty oboru *Katolická teologie*.

2.1.3 Počet hostujících akademiků

Každý rok se zvýší počet hostujících akademiků o jednoho. Každý rok se zvýší počet hostujících vědecko-výzkumných odborníků o jednoho.

2.2 Vytváření společných double-degree a joint-degree programů se zahraničními partnery

CMTF podpoří vytváření a realizaci studijních oborů a programů ve spolupráci se zahraničními partnery. Tímto zatraktivní svou studijní nabídku jak pro zahraniční zájemce, tak pro české studenty.

2.2.1 Počet společných studijních oborů nabízených v cizích jazycích

CMTF zhodnotí možnosti a potenciální přínos speciálního studijního programu joint/double degree pro ukrajinské studenty. Příprava nejméně jednoho studijního programu joint/double degree programu ve spolupráci s *Rijksuniversiteit Groningen* a *Trinity College* v oblasti *Sociálních a spirituálních determinant zdraví* anebo v oblasti psychologie.

2.2.2 Počet studentů (Bc., Mgr., Ph.D.) ve společných cizojazyčných studijních oborech

Fakulta bude usilovat o to, aby v roce 2020 byl počet studentů ve společných cizojazyčných studijních oborech 20 za rok.

2.2.3 Počet absolventů (Bc., Mgr., Ph.D.) ve společných cizojazyčných studijních oborech

V plánovaném pětiletém období ještě nebudou žádní absolventi společných cizojazyčných studijních oborů.

Cíl 3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost

V rámci humanitně orientovaných fakult dosahuje na národní úrovni CMTF dobrého hodnocení výsledků vědeckého bádání. V rámci *Centra pro práci s patristickými, středověkými a renesančními texty* realizovala a realizuje řadu badatelských projektů (výzkumné centrum, výzkumný záměr, centrum excellence GA ČR). V rámci *Institutu sociálního zdraví na UP v Olomouci* (dále jen OUSHI) realizovala a realizuje projekty ESF, GA ČR, TA ČR a Horizont 2020. V rámci *Institutu interkulturního, mezináboženského a ekumenického výzkumu* (dále jen IIMEDV) realizovala projekt ESF a realizuje navazující projekt GA ČR. Kromě toho realizovala řadu dalších grantů GA ČR v oblasti teologie, filozofie a historie. Ve spolupráci s Teologickou fakultou Trnavské univerzity v Bratislavě, Teologickou fakultou Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a Katolickou teologickou fakultou Univerzity Karlovy v Praze vydává odborný časopis *Studia theologica*, zařazený do databází SCOPUS, ERIH+ a Web of Knowledge – Arts and Humanities.

CMTF bude klást důraz na zvyšování kvality vědecké činnosti. Nositeli této činnosti jsou akademičtí a vědecktí pracovníci, kteří na CMTF pracují a spoluvytvářejí její prestiž. Zvyšování zaměstnanosti vysoce kvalifikovaných odborníků ve vědecko-výzkumných centrech je dlouhodobým cílem CMTF. Kvalitní vědeckou a tvůrčí činnost zajistí interdisciplinární přístup, vytváření mezioborových vědeckých center a podpora jejich výzkumu, spolupráce s komerční sférou, aktivní vyhledávání partnerů, internacionalizace výzkumných a tvůrčích týmů, preference publikování v mezinárodních vědeckých periodikách a vydávání vědeckých monografií v prestižních zahraničních vydavatelstvích a zveřejňování tvůrčích výstupů významnými institucemi. V tomto smyslu je cílem CMTF udržení excelentní pozice mezi teologickými fakultami v ČR. Bude se usilovat o nárůst kvalitních publikačních výstupů.

CMTF se zaměří na rozvoj a další podporu stávajících výzkumně orientovaných pracovišť. Bude rozvíjet a podporovat *Centrum pro práci s patristickými, středověkými a renesančními texty*, nově zřízený *Institut mezikulturního, mezináboženského a ekumenického dialogu a výzkumu* (IIMEVD) a *Institut sociálního zdraví* (OUSHI) a hledat další možnosti jak základního, tak aplikovaného výzkumu.

Opatření ve vztahu k operačním programům EU v současném programovacím období:

- 3.A Institut mezikulturního, mezináboženského a ekumenického dialogu a výzkumu (OP VVV 02)
- 3.B Institut sociálního zdraví (OP VVV 01)

3.1 Hodnocení excelence vědy, výzkumu a tvůrčí činnosti na UP

Jednotný systém hodnocení excelence VaV, který by sledoval výsledky VaV a tvůrčí činnosti akademických a vědeckých pracovníků a další parametry jejich VaV činnosti, se jeví jako nutný předpoklad pro efektivní řízení VaV činnosti vedoucí ke zvyšování její kvality. CMTF se zapojuje do systému hodnocení excelence VaV na UP.

Absolutní a relativní počet RIV a RUV bodů

Absolutní počet RIV a RUV bodů CMTF se bude meziročně zvyšovat o 5-10 %.

3.2 Posílení mezinárodního rozměru ve VaV a tvůrčích činnostech

Orientace na mezinárodní spolupráci ve VaV činnostech považujeme za klíčovou pro zvyšování kvality VaV činnosti. Navazování nových spoluprací např. formou zapojení do mezinárodních výzkumných týmů a projektů přináší nejen přidanou hodnotu v podobě VaV výsledků, ale také umožňuje větší obeznámení s vědeckou činností a výzkumnými i tvůrčími oblastmi CMTF napříč mezinárodní vědeckou komunitou. Vytvoření přívětivých a zajímavých podmínek pro zahraniční vědce nebo i české vědce, kteří se vrací ze zahraničí a přináší s sebou nejen své know-how, ale i významné mezinárodní kontakty, je nezbytnou podmínkou pro zvýšení počtu zahraničních VaV pracovníků, kteří se rozhodnou působit v rámci výzkumných týmů právě na CMTF. *Institut mezikulturního, mezináboženského a ekumenického dialogu a výzkumu (IIMEVD)* se zaměří na další rozvoj a spolupráci se zahraničními partnerskými pracovišti. *Institut sociálního zdraví (OUSHI)* se bude rozvíjet ve spolupráci s *KISH* na *LF UPJŠ* v Košicích (Slovensko), s *LF Rijksuniversiteit Groningen* (Holandsko) a s *Trinity College* v Dublinu (Irsko), s *Deakin University* (Austrálie), *Oxford University* (Velká Británie).

3.2.1 Počet bilaterálních a vícestranných spoluprací ve VaV

CMTF uzavře nejméně jednu bilaterální dohodu ve VaV.

3.2.2 Počet zahraničních akademických a vědeckých pracovníků

CMTF přijme nejméně jednoho zahraničního akademického nebo vědeckého pracovníka.

3.2.3 Počet výzkumných týmů a pracovišť řízených zahraničními odborníky

Na CMTF vznikne nejméně jeden výzkumný tým řízený zahraničním odborníkem.

3.2.4 Počet společných projektů se zahraničními pracovišti

CMTF se zapojí do nejméně jednoho společného projektu se zahraničním pracovištěm.

Cíl 4. Komericializace výsledků vědy a výzkumu

I když CMTF produkuje jen omezené množství VaV výsledků, o které je v aplikační sféře zájem, bude směřovat k získání pozice, která ji v budoucnu umožní komerční využití aplikovaného výzkumu. To se týká zejména výzkumu *OUSHI* a aplikačního potenciálu metodologie *DIPEX* (CMTF metodologii certifikovala v roce 2015 na MPSV ČR) a výzkum zdravotní gramotnosti (CMTF získala licenci u *Deakin University*).

Cíl 5. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí

CMTF spolupracuje s celou řadou zahraničních institucí, především s papežskými univerzitami v Římě, ale také s dalšími evropskými univerzitami, dále s *Centro studi e ricerche Ezio Aletti* a *Pontificio Istituto Orientale* v Římě a *Archivio Segreto Vaticano, Città del Vaticano*; s *Mezinárodní papežskou mariánskou akademií*, s *University of London – Heythrop College* a *Warburg Institute* v Londýně; s *Katholische Universität* v Eichstättu, s *Institutem*

sv. Tomáše v Moskvě; s *Karl Rahner Archiv* v Innsbrucku; s *Centrem Kultury i Dialogu* (Krakov, Polsko), s *Forschungsstelle Gregor von Nyssa* a *Academia Platonica Septima* v Münsteru, s *Deutsche Comenius-Gesellschaft* v Berlíně. V oblasti zdraví prostřednictvím OUSHI dále spolupracuje s univerzitami *Trinity College* (Irsko), *Oxford University* (UK), *Deakin University* (Austrálie), *Rijksuniversiteit Groningen* (Holandsko), *Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košicích* (Slovensko), *Universität Trier* (Německo) a *Ernst Moritz Arndt Universität Greifswald* (Německo).

Internacionální aspekt uplatňovaný ve všech oblastech činnosti CMTF je nezbytný pro zajištění otevřeného a vstřícného prostředí, pro podporu mezinárodní mobility studentů i zaměstnanců i pro odstraňování bariér při navazování a rozvoji mezinárodních aktivit ve vzdělávání, vědě, a výzkumu.

5.1 Posilování a rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků CMTF na všech úrovních

Dostatečné jazykové a interkulturní kompetence akademických i administrativních a technických pracovníků CMTF jsou nezbytné pro zajištění plynulé integrace zahraničních studentů a zaměstnanců. Uspodní komunikaci na všech úrovních, tedy nejen ve výuce a vědecké činnosti, ale i při zajišťování administrativních úkonů a služeb. Probíhající jazykové kurzy pro administrativní a technické pracovníky na CMTF budou více zaměřeny na ověřitelnou znalost cizího jazyka.

5.1.1 Podíl akademických pracovníků s ověřenou znalostí alespoň jednoho cizího jazyka (úroveň B2)

Podíl akademických pracovníků s ověřenou znalostí alespoň jednoho cizího jazyka se zvýší o 5 %.

5.1.2 Podíl neakademických pracovníků s ověřenou komunikační znalostí alespoň jednoho cizího jazyka (úroveň B1)

Podíl neakademických pracovníků s ověřenou znalostí alespoň jednoho cizího jazyka se zvýší o 5 %.

5.2 Rozvoj dvojjazyčného (česko-anglického) prostředí informačních systémů a studijního/pracovního prostředí

Funkční a efektivní informační systémy jsou nezbytným předpokladem pro bezproblémovou administraci činností CMTF i UP. Jejich přizpůsobení mezinárodnímu prostředí a aktivitám významně zlepší prezentaci v zahraničí a přispěje ke zlepšení podmínek pro zahraniční studenty a zaměstnance. V tomto smyslu bude CMTF spolupracovat s UP při vytváření funkčního a efektivního informačního systému. V této oblasti CMTF přijme standardy UP.

Cíl 6. Budování značky

Cílem je zvýšení povědomí veřejnosti o úspěších CMTF na poli vzdělávání i vědy a výzkumu, a zaujmout tuzemské i zahraniční zájemce o studium. Jednotná strategie PR a propracovaný marketing budou rozvíjeny ve spolupráci s UP.

6.1 Vytvoření marketingové a komunikační strategie

Existence a implementace jednotné, celouniverzitně platné marketingové a komunikační strategie je základním nástrojem a předpokladem pro dosažení cíle. Cílem CMTF je kvalitní PR prostřednictvím moderních webových stránek, sociálních sítí, univerzitních médií a pořádání různých propagačních akcí.

CMTF se zapojí do kulturního dění a vzdělávacích akcí v regionu i mimo region:

1. účast na Noci kostelů;
2. aktivní podíl při organizaci Dětské univerzity;
3. zapojení do projektu Evropské kulturní stezky sv. Cyrila a Metoděje;
4. spolupráce se samosprávou a státní správou v oblasti náboženského turismu a poutnictví (Velehrad, Zlínský a Olomoucký kraj; příhraniční spolupráce; Boskovice);
5. „Česká hagiografie“ – příprava Milénia sv. Ludmily (obec Tetín; Středočeský kraj);
6. „Fórum Velehrad – Velehradské dialogy“: rozvíjení ekumenického rozhovoru mladé generace teologů;
7. zřízení Univerzitního centra dobrovolnictví, které zejména bude rozvíjet firemní dobrovolnictví na univerzitě, zprostředkovávat dobrovolnické příležitosti pro studenty, rozvíjet výzkum dobrovolnictví a zasazovat se o rozvoj regionální a místní politiky dobrovolnictví.

6.2 Zlepšení komunikace s absolventy

Absolventi i nadále spojení s CMTF mohou účinněji šířit její dobré jméno a přispívat tak k posílení značky na poli vzdělávání i vědy a výzkumu. Mohou přispět ke zvýšení zájmu uchazečů o studium a přilákat strategické partnery. CMTF se bude snažit o navázání kontaktů s významnými absolventy CMTF, kteří budou zváni k Hostovským přednáškám.

6.3 Posílení komunikace s případnými uchazeči o studium

Cílem je zvýšit povědomí o nabídce studijních oborů zejména u absolventů středních škol a uchazečů se specifickými vzdělávacími potřebami. Tomu i nadále budou sloužit pravidelné akce cílené na případné uchazeče – veletrhy vzdělání, dny otevřených dveří, spolupráce se středními školami.

6.4 Posílení a zefektivnění vnitřní komunikace – efektivní komunikace se zaměstnanci a studenty

Zaměstnanci a studenti, pokud se identifikují se značkou, přispívají k šíření dobrého jména CMTF. Větší pozornost bude věnována setkáním akademické obce a účinnější komunikaci na úrovni pedagog – student. I nadále bude CMTF organizovat dobročinné aktivity s podporou dobrovolníků (např. „bleší trh“).

6.5 Posílení poradenské činnosti CMTF

Dlouhodobě fungující psychologicko-duchovní poradenské centrum se bude rozvíjet tím, že se rozšíří jeho dosavadní činnost,lepší se propagace a materiálně se dovybaví nástroji na psychologickou diagnostiku.

Cíl 7. Efektivní systém řízení

CMTF se zapojí do procesu zvyšování efektivity a pružnosti v oblasti strategického, procesního, projektového a operativního řízení na UP, včetně vytvoření metodických nástrojů pro sběr a analýzu zpracovávaných dat.

Cílem je zvyšování odborných řídicích kompetencí vedoucích "základních pracovišť", tj. kateder a ústavů, včetně posílení jejich kompetencí v oblasti personalistiky a provádění analýzy a následných úprav odměňování této řídicí pozice. Při plnění tohoto cíle na CMTF budou zároveň aplikovány poznatky a zkušenosti z této oblasti v celosvětovém měřítku, které pro teologická pracoviště zprostředkovává agentura AVEPRO.

Cíl 8. Restrukturalizace řízení lidských zdrojů

Cílem restrukturalizace ŘLZ je přilákat a udržet si kvalitní zaměstnance, strategicky sladit individuální plánování výkonu a vývoj organizace, oceňovat excelenci ve všech oblastech činnosti prostřednictvím spravedlivé a opodstatněné odměny, podporovat zapojení zaměstnanců do chodu CMTF a vytvářet otevřené, tolerantní, soudržné a mezinárodní prostředí. Na CMTF bude pokračovat systematizace kateder, revize struktury a organizačního řádu.

8.1 Kariérní řád

CMTF se zaměří na problematiku motivace a získávání kvalitních pracovníků včetně kategorie postdoktorských pracovníků. Vhodně nastaví požadované kvalifikační předpoklady, které zohledňují mezinárodní přesah VaV aktivit apod. Zaměří se jak na odborné akademické, tak i neakademické pozice, podpůrné manažerské a THP pozice.

8.1.1 Počet postdoktorských pozic

CMTF vytvoří minimálně jedno postdoktorské místo ročně.

8.1.2 Počet úspěšně dokončených habilitačních řízení (externí i interní)

Na CMTF proběhne minimálně jedno habilitační řízení za rok, příp. pracovníci CMTF se budou habilitovat na jiných pracovištích.

8.1.3 Počet úspěšně dokončených řízení ke jmenování profesorem

Na CMTF proběhnou minimálně dvě profesorská řízení za období pěti let, příp. pracovníci CMTF budou jmenováni profesory na jiných pracovištích.

8.1.4 Počet hodin školení či dalšího vzdělávání u akademických, neakademických a řídicích pracovníků

THP odborné vzdělávání: min 70 člověkohodin za rok.

THP jazykové vzdělávání: min 300 člověkohodin za rok.

Dělničtí pracovníci jazykové vzdělávání: min 50 člověkohodin za rok.

8.2 Organizace náboru a výběru neakademických zaměstnanců

CMTF bude systematizovat nábor zaměstnanců s cílem vyhnout se náhodnosti při náboru a aktivně oslovovat co nejširší možné pole zájemců. CMTF se více zaměří na otevřená výběrová řízení. Větší pozornost se zaměří na průzkum pracovního trhu a aktivní oslovování potenciálně přínosných zaměstnanců (*head hunting*).

8.3 Servis pro péči o zaměstnance jeho uvedení ve známost

Péče o zaměstnance a zaměstnanecké benefity vnímá CMTF jako nedílnou složkou motivace zaměstnanců a vytváření harmonického pracovního prostředí. Tuto složku bude CMTF systematicky podporovat a budovat sounáležitost zaměstnanců i tímto způsobem.

Cíl 9. Efektivní, ekonomický, energeticky i ekologicky šetrný a uživatelsky přívětivý provoz

CMTF UP bude v období 2016 – 2020 nadále vyhodnocovat a reagovat na potřeby týkající se zajištění dalšího rozvoje budov a výukových prostor, včetně realizace potřebných oprav a rekonstrukcí v souladu s dlouhodobým záměrem UP v této oblasti.

Cíl 10. Implementace a rozvoj nových technologií

CMTF UP bude v období 2016 – 2020 sledovat, vyhodnocovat a případně implementovat relevantní informační a komunikační technologie (ICT), a to v návaznosti na rozvoj služeb Informačního Systému UP (IS UP).

Příloha: Investice do infrastruktury CMTF 2016–2020

<i>LOKALITA</i>	<i>STAVBA – POPIS</i>	<i>PŘEDPOKLÁDANÉ NÁKLADY</i>	<i>TERMÍN ZAHÁJENÍ</i>	<i>TERMÍN UKONČENÍ</i>
Na Hradě 5	Rekonstrukce budovy spolu s FF UP	105 000 tis. Kč	1. 7. 2016	1. 8. 2017

Projednáno ve Vědecké radě CMTF UP v Olomouci dne 27. 1. 2016

Schváleno Akademickým senátem CMTF UP v Olomouci dne 17. 2. 2016

V Olomouci 1. 3. 2016

prof. Ing. Mgr. et Mgr. Peter Tavel, Ph.D.
děkan CMTF UP