

*Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb.,
o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 16. března 2017
pod čj. MSMT-6446/2017 Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků
Univerzity Palackého v Olomouci.*

.....
*Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol*

**ŘÁD VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ
PRO OBSAZOVÁNÍ MÍST AKADEMICKÝCH
PRACOVNÍKŮ
UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI
ze dne 16. března 2017**

*Akademický senát Univerzity Palackého v Olomouci
se podle § 9 odst. 1 písm. b) bod 3 a § 17 odst. 1 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb.,
o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů,
usnesl na tomto Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků
Univerzity Palackého v Olomouci:*

Článek 1 Vymezení pojmů

Pro účely tohoto vnitřního předpisu mají níže uvedené pojmy a zkratky následující význam:

- 1) UP je Univerzita Palackého v Olomouci.
- 2) Řádem je tento Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků UP.
- 3) Zákonem je zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů.
- 4) Akademickými pracovníky jsou v souladu s § 70 odst. 1 zákona ti profesoři, docenti, mimořádní profesoři, odborní asistenti, asistenti, lektori a vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci, kteří jsou zaměstnanci UP vykonávajícími v pracovním poměru navázaném k UP podle sjednaného druhu práce jak pedagogickou, tak vědeckou a výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost (dále jen „tvůrčí činnost“). Akademickým pracovníkem UP není zaměstnanec vykonávající pedagogickou a tvůrčí činnost pro UP toliko fakticky, tj. aniž by tyto činnosti co do druhu práce jednoznačně upravovala jeho pracovní smlouva; pro posouzení naplnění tohoto znaku akademického pracovníka je rozhodné znění pracovní smlouvy s UP, případně Katalog prací UP, na který tato pracovní smlouva odkazuje, nebo popis pracovních činností tohoto zaměstnance.
- 5) Uchazečem je osoba, která podala ve smyslu řádu přihlášku do výběrového řízení k obsazení některého z pracovních míst uvedených v čl. 2 odst. 1, případně jiného pracovního místa určeného vypisovatelem na základě čl. 3.
- 6) Vypisovatelem je osoba, která za UP uděluje příslušnému podřízenému zaměstnanci pracovní právní pokyn k zahájení kroků směřujících k realizaci výběrového řízení ve smyslu řádu, případně rozhoduje o upuštění od výběrového řízení ve smyslu čl. 2 odst. 2. Vypisovatelem je rektor v rozsahu výběrových řízení k obsazování pracovních míst kvestora, ředitele vysokoškolského ústavu podle § 34 zákona, ředitele vysokoškolského zemědělského nebo lesního statku podle § 35 zákona nebo vedoucího zaměstnance univerzitního zařízení ve smyslu čl. 36 Statutu UP, případně k obsazování jiných pracovních míst nově zřizovaných nebo uvolněných s pracovním zařazením mimo fakulty, nebo děkan v rozsahu výběrových řízení k obsazování pracovních míst nově zřizovaných či uvolněných na jím řízené fakultě.

Článek 2 Pravidla výběrového řízení

- 1) Řád upravuje obligatorně realizovaný proces před obsazováním uvolněných nebo nově zřízených pracovních míst akademických pracovníků UP a dále pracovních míst vedoucích zaměstnanců všech univerzitních zařízení ve smyslu čl. 36 Statutu UP, ředitelů vysokoškolských ústavů podle § 34 zákona a vysokoškolských zemědělských nebo lesních statků podle § 35 zákona, jsou-li zřízeny, pracovní místo kvestora a místa tajemníků fakult.
- 2) Od výběrového řízení lze upustit:
 - a) při opakovaném sjednávání pracovního poměru s akademickým pracovníkem, jde-li o obsazení jím zastávaného pracovního místa, nebo v případech změny obsahu pracovního poměru v důsledku jeho kvalifikačního růstu, vyjma případu pracovního místa akademického pracovníka obsazeného dříve ve smyslu písmena e),
 - b) v případě, že jde o obsazení pracovního místa mimořádného profesora, je-li toto pracovní místo na UP zřízeno ve smyslu § 70 odst. 2 zákona, a hostujícího profesora ve smyslu § 70 odst. 4 zákona,
 - c) v případě, že obsazení pracovního místa směřuje k zástupu zaměstnance z důvodu jeho dlouhodobé nepřítomnosti v práci, zejména v případech čerpání mateřské dovolené, rodičovské dovolené, dlouhodobé pracovní neschopnosti, avšak toliko při obsazování pracovního místa směřujícím k takovému zástupu nejdéle na dobu tří let,
 - d) v případě, že jde o obsazení pracovního místa s kratší pracovní dobou ve smyslu § 80 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, (částečným úvazkem) za podmínky, že součet pracovních úvazků daného zaměstnance nepřesáhne v rámci celé UP rozsah týdenní pracovní doby 20 hodin týdně, nebo
 - e) v případě, že jde o obsazení pracovního místa sjednáním pracovního poměru na dobu určitou na výkon práce v konkrétním projektu, na který jsou poskytovány účelově vázané prostředky, jejichž poskytování je vymezeno jak časově, tak druhem pracovních aktivit, a to nejdéle na dobu jednoho roku.
- 3) O upuštění od výběrového řízení vypisovatel rozhoduje buď z vlastního podnětu, nebo na základě návrhu vedoucího zaměstnance bezprostředně nadřízeného obsazovanému pracovnímu místu.
- 4) Vypsání výběrového řízení musí být zveřejněno ve veřejné části internetových stránek UP v případech, kdy je vypisovatelem rektor, a ve veřejné čas-

ti internetových stránek fakulty v případech, kdy je vypisovatelem děkan, a to nejméně 30 dnů před koncem lhůty pro podání přihlášky. Kdykoliv je to účelné, vypsání výběrového řízení se též zveřejňuje prostřednictvím EURAXESS.

- 5) Vypisovatelé vyhláší výběrové řízení z vlastního podnětu, nebo na základě návrhu vedoucího zaměstnance bezprostředně nadřízeného pracovnímu místu, které má být výběrovým řízením obsazeno. Výběrové řízení je zahájeno dnem vyhlášení.
 - 6) Vypsání výběrového řízení na pracovní místo, které má být výběrovým řízením obsazeno, obsahuje tyto údaje:
 - a) označení pracovního místa, které má být výběrovým řízením obsazeno, a to druhem práce a příslušným oborem uchazeče,
 - b) požadavky a zákonné předpoklady pro obsazení pracovního místa, které má být výběrovým řízením obsazeno,
 - c) datum předpokládaného nástupu uchazeče na pracovní místo, které má být výběrovým řízením obsazeno,
 - d) termín, způsob a místo podání přihlášky do vyhlášeného výběrového řízení, přičemž vypsání může umožňovat rovněž podávání přihlášek na určenou elektronickou adresu UP za použití elektronické pošty bez použití uznávaného elektronického podpisu ve smyslu zákona č. 297/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce,
 - e) seznam dokladů požadovaných po uchazeči k předložení.
- Lhůta pro podání přihlášky do výběrového řízení se považuje za zachovanou v případě, že je přihláška prokazatelně odeslána nejpozději v poslední den termínu pro podávání přihlášek do vyhlášeného výběrového řízení.
- 7) Ke zhodnocení výběrového řízení jmenuje vypisovatel nejméně pětičlennou výběrovou komisi ve složení:
 - a) předseda, který zastupuje vypisovatele,
 - b) zástupce Akademického senátu UP v případech, kdy je vypisovatelem rektor, a zástupce akademického senátu fakulty v případech, kdy je vypisovatelem děkan,
 - c) zaměstnanci UP nebo jiní členové.

Vypisovatel dbá o to, aby složení výběrové komise bylo přiměřeně genderově vyrovnané, je-li to možné. Ke jmenování dochází tak, že je vypisovatelem vystaven a podepsán jmenovací dekret, který je doručen členovi komise. K tomuto jmenování může dojít podle volby vypisovatele ad hoc stran konkrétního výběrového řízení nebo se může týkat více výběrových řízení, popř. delšího období, v němž přichází svolávání výběrové komise v úvahu. Členové výběrové

komise jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dovědí v souvislosti s výběrovým řízením.

- 8) Výběrová komise se může o doporučení návrhu na obsazení pracovního místa usnést na svém zasedání. Předseda výběrové komise může rozhodnout, že hlasování o výběru vhodného uchazeče bude tajné. Výběrová komise se může o doporučení návrhu na obsazení pracovního místa usnést též hlasováním jejích členů per rollam prostřednictvím elektronické pošty, a to za předpokladu, že je předsedou výběrové komise jejím členům zaslána elektronickou poštou výzva k hlasování, s připojením všech dokladů předložených všemi uchazeči o příslušné pracovní místo, se stanovením lhůty pro neodvolatelné hlasování, a za předpokladu, že se bude takové hlasování dít tak, že bude možno ověřit totožnost členů výběrové komise, kteří zaslali své hlasy.
- 9) Výběrová komise je usnášeníschopná, účastní-li se jejího hlasování nadpoloviční většina všech jejích členů, nejméně však při účasti pěti jejích členů.
- 10) Výběrová komise zhodnotí uchazeče na základě údajů z jeho řádně a včas podané přihlášky do výběrového řízení, popřípadě též z osobního pohovoru nebo i testů, a navrhne vypisovateli pořadí uchazečů, kteří splňují požadavky a zákonné předpoklady a kteří předložili vypisovatelem požadované doklady podle odstavce 6 písm. e) tohoto článku.
- 11) Předseda výběrové komise je povinen zajistit, aby o jejím zasedání či hlasování per rollam byl pořízen datovaný zápis, podepsaný předsedou výběrové komise. Tento zápis bude obsahovat alespoň pořadí doporučených uchazečů k obsazení pracovního místa nebo jejich seznam s přiřazenými počty hlasů členů výběrové komise ke jménům jednotlivých uchazečů.
- 12) Rozhodnutí o obsazení místa, které má být výběrovým řízením obsazeno, oznámí vypisovatel nejpozději do třiceti dnů od zasedání výběrové komise nebo jejího hlasování per rollam. Vypisovatel oznámí písemně všem uchazečům výsledek výběrového řízení zasláním dopisu, elektronické pošty, popřípadě datové zprávy, a to na kteroukoliv adresu uchazeče uvedenou v jeho přihlášce.

Článek 3 Zvláštní ustanovení

Vypisovatel může podle vlastního uvážení použít řád k obsazování dalších uvolněných nebo nově zřízených pracovních míst na UP i pro další zaměstnance UP.

Článek 4 **Závěrečná ustanovení**

- 1) Tento řád byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona Akademickým senátem UP dne 15. února 2017.
- 2) Tento řád nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- 3) Tento řád nabývá účinnosti dnem nabytí platnosti.
- 4) Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Univerzity Palackého v Olomouci registrovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 18. října 2001 pod čj. 27 163/2001-30, se zrušuje.
- 5) Výběrová řízení zahájená přede dnem nabytí účinnosti tohoto řádu budou dokončena podle dosavadního Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků UP, podle něhož byla vypsána.

prof. Mgr. Jaroslav Miller, M.A., Ph.D., v. r.
rektor UP

doc. Mgr. Jiří Langer, Ph.D., v. r.
předseda Akademického senátu UP