



Přírodovědecká
fakulta

VNITŘNÍ NORMA PŘF UP

PŘF-B-18/11-ÚZ01

**Mzdové tarify akademických a
vědeckých pracovníků PŘF UP
(první úplné znění)**

Obsah: Mzdové tarify akademických a vědeckých pracovníků

Garant: děkan PŘF

Platnost: dnem 11. 1. 2019

Účinnost: dnem 11. 1. 2019

Článek 1

Úvodní ustanovení

V souladu s čl. 5 odst. 6 vnitřního předpisu Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „UP“) č. R-A-18/02 „Vnitřní mzdový předpis Univerzity Palackého v Olomouci“ (dále jen „VMP“) a na základě rozhodnutí rektora z 11.01.2019 vydávám toto úplné znění normy konkretizující mzdové tarify pro akademické a vědecké pracovníky na Přírodovědecké fakultě Univerzity Palackého v Olomouci (dále jen „PřF UP“).

Článek 2

Mzdové tarify akademických a vědeckých pracovníků

- 1) Akademickým a vědeckým pracovníkům PřF UP jsou určovány mzdové tarify v rámci rozmezí mzdových tarifů stanovených pro jednotlivé mzdové třídy přílohou č. 1 VMP.
- 2) Mzdové tarify Nastavené níže uvedenou tabulkou na PřF UP odpovídají odborným požadavkům na pedagogickou a/nebo vědecko-výzkumnou činnost zaměstnanců PřF UP pracovně zařazených v uvedených mzdových třídách.
- 3) Tabulka mzdových tarifů pro jednotlivé mzdové třídy akademických a vědeckých pracovníků na PřF UP:

Mzdová třída	A1	A2	A3	A4	A5
Mzdový tarif	24 000 Kč	27 000 Kč	31 000 Kč	41 000 Kč	54 000 Kč

Článek 3

Mzda

- 1) Složkami mzdy se rozumějí jednotlivá peněžitá plnění dle čl. 5 až 11 VMP.
 - 2) Maximální úhrnná hrubá mzda na PřF UP za kalendářní rok činí
 - a. šedesátinásobek příslušného mzdového tarifu při úvazku 1,0 nebo větším,
 - b. při úvazku nižším než 1,0 je limitem součin úvazku a šedesátinásobku příslušného mzdového tarifu.
- Pro zaměstnance, kteří mají na PřF UP více pracovních smluv s různými sjednanými druhy práce, kterým odpovídají dva a více různých mzdových tarifů, je jako referenční hodnota brán vážený průměr jednotlivých mzdových tarifů.
- 3) Překročení limitu pro úhrnnou hrubou roční mzdu za kalendářní rok dle odst. 2 je důvodem pro neschválení vyplacení odměn v roce následujícím.

Článek 4

Závěrečné ustanovení

Tato vnitřní norma nabývá platnosti a účinnosti 01.12.2018, s výjimkou ustanovení čl. 3, která nabývají účinnosti 1.1.2019.

Změna této normy na základě rozhodnutí rektora nabyla platnosti a účinnosti dnem 11. 1. 2019.

V Olomouci dne 15. 1. 2019

doc. RNDr. Martin Kubala, Ph.D., v.r.

děkan PŘF UP