

**Zápis z 6. zasedání Akademického senátu Fakulty zdravotnických věd UP
č. 6/2018
ze dne 24. 1. 2019**

Přítomno: dle prezenční listiny 11 členů

Omluveni: Denisa Maňasová

Nepřítomni:

Předsedající: Mgr. Lukáš Merz, Ph.D.

Hosté: Mgr. Lenka Doleželová, doc. MUDr. Jaroslav Vomáčka, Ph.D., MBA, doc. PhDr. Helena Kisvetrová, Ph.D., Mgr. Radka Filipčíková, Ph.D., MBA, LL. M., Mgr. Zdeňka Mikšová, Ph.D.

Zahájení a schválení programu zasedání AS FZV UP

Zasedání Akademického senátu FZV UP zahájil a řídil předseda AS FZV UP Mgr. Lukáš Merz, Ph.D. Privítal všechny přítomné členy senátu a hosty.

Schválení programu zasedání AS FZV UP

Předseda AS FZV UP Mgr. Lukáš Merz, Ph.D. oznámil usnášeníschopnost senátu – přítomno 11 senátorů.

Návrh programu:

1. Zahájení a schválení programu
(předkládá předseda AS FZV UP)
2. Schválení zápisu č. 5, kontrola usnesení
(předkládá předseda AS FZV UP)
3. Změna členů Vědecké rady FZV UP
(předkládá děkan FZV UP v Olomouci doc. MUDr. Jaroslav Vomáčka, Ph.D., MBA)
4. Podmínky přijímacího řízení pro DSP Ošetřovatelství na ak. Rok 2019/2020
(předkládá proděkanka pro kvalitu a vnitřní záležitosti doc. PhDr. Helena Kisvetrová, Ph.D.)
5. Schválení záměru nového doktorského studijního programu FZV Zdravotnické vědy (studijní program se specializacemi) v českém i anglickém jazyce.
(předkládá proděkanka pro studijní, sociální a pedagogické záležitosti Mgr. Zdeňka Mikšová, Ph.D.)
6. Různé
 - Informace o Winter School – Midwifery in the 21st Century (Mgr. Štěpánka Bubeníková, Ph.D.)
 - Výsledky ankety mezi akademickými pracovníky FZV (doc. PhDr. Mgr. Helena Kisvetrová, Ph.D.)
 - Výuková zátěž – počty hodin napříč fakultami v návaznosti na IS HAP (případně i v návaznosti na Vnitřní mzdový předpis) (doc. PhDr. Mgr. Helena Kisvetrová, Ph.D.)
 - Efektivita zahraničních cest (Mgr. Radka Filipčíková, Ph.D., MBA, LL.M.)
 - Personální zdroje – počty akademických pracovníků, jejich úvazky, počty administrativních pracovníků, jejich úvazky v této kategorii i výhled do roku 2019 (Mgr. Lenka Doleželová)
7. Závěr

ROZPRAVA:

Proděkanka Filipčíková požádala o přesun jejího bodu Efektivita zahraničních cest na začátek jednání AS FZV z důvodu pracovního vytížení. Senátoři souhlasí.

HLASOVÁNÍ O PROGRAMU ZASEDÁNÍ AS FZV UP:

Počet senátorů	12	Přítomno senátorů	11
Záznam hlasování	Souhlasí: 11	Nesouhlasí: 0	Zdrželo se: 0

USNESENÍ Č.1/6:

Akademický senát FZV UP souhlasí s navrženým programem jednání.

2. Schválení zápisu zasedání AS FZV UP č. 5 zde dne 29. 11. 2018, kontrola usnesení

Návrh zápisu č. 5 byl k dispozici na UP Share. Nikdo ze senátorů nevznesl připomínky.

ROZPRAVA:

HLASOVÁNÍ O ZÁPISU Č. 5 ZE ZASEDÁNÍ AS FZV UP DNE 29. 11. 2018:

Počet senátorů	12	Přítomno senátorů	11
Záznam hlasování	Souhlasí: 11	Nesouhlasí: 0	Zdrželo se: 0

USNESENÍ Č. 2/6:

Akademický senát FZV UP souhlasí se zápisem zasedání AS FZV UP č. 5 ze dne 29. 11. 2018.

Různé

Zařazení na začátek jednání na žádost proděkanky Filipčíkové

- Efektivita zahraničních cest (*Mgr. Radka Filipčíková, Ph.D., MBA, LL.M.*)

Paní proděkanka Filipčíková uvedla krátkou prezentaci na téma Efektivita zahraničních cest. Erasmus+ a cesty mimo Erasmus. Aktivity mimo Erasmus jsou hrazeny z projektu Internacionalizace. Dotace na jednotlivé ústavy, došlo k navýšení financí z rektorátu v roce 2018. Čína – náklady na cestu nezatížily fakultu (hrazeno z rektorátu), druhá cesta do Číny – dvě studentky, letní škola se připravuje. Česko čínský projekt, výzkum, stáže tady i tam.

Austrálie – z navýšených prostředků rektorátu, konference, přednášky, příprava publikace, grantového projektu je možná, akademici přijedou v roce 2019, Irsko – PBL – způsob výuky. Ing. Jedličková reprezentovala FZV UP v Rusku.

Zimní škola – výsledek zahraničních cest do Belgie a Estonska.

V roce 2019 – Norsko, veletrh, náklady uhradí rektorát, Austrálie – děkanát, zástupci VaV a senátu. Vietnam – změna agentury, přímá spolupráce s univerzitou.

Děkan: Jsou to nadstandardní zdroje – fakultu samotnou nic nestojí.

Proděkanka Filipčíková: Bude se projednávat navýšení na rok 2019, studenti i AP vykázali navýšení aktivit.

Proděkanka Kisvetrová: Dostanou ústavy stejnou částku jako v loňském roce?

Proděkanka Filipčíková: Physioteraphy – 10 x přijímací řízení v zemích, těžko odhadnout finanční náklady.

Proděkanka Kisvetrová: Nebylo zahrnuto toto přijímací řízení v roce 2018?

Senátor Vévoda: Hrazeno z rektorátu?

Proděkanka Filipčíková: Ne, zatím nebylo. Chceme zacílit na Norsko – jsou tam dobří studenti, dostanou dotace, budeme reprezentovat FZV a FTK, i ostatní fakulty.

Předseda Merz: Výhled do budoucna - cesta je v plánu, po návratu zjistí, že chtěl něco vyjednat, dozvíme se ex post, větší informovanost, větší spolupráce, my to nevíme, že byla možnost a my jsme to nevěděli.

Proděkanka Filipčíková: Děje se to všude, sdílení mezi fakultami, idea je prorektora Kudláčka – vytvořit síť pro mezifakultní spolupráci, rozjíždí se to pomalu.

Předseda Merz: I na úrovni fakulty, máme kontakty z HELP, můžeme nasdílet informace.

Proděkanka Mikšová: Zveřejňují se na webu zápisy z vedení, tam se všechno projednává (na UP Share).

3. Změna členů Vědecké rady FZV UP

Podklady k tomuto bodu byly senátorům k dispozici na UP Share.

ROZPRAVA:

Na návrh děkana Vomáčky je z pozice členky Vědecké rady FZV UP uvolněna JUDr. Lenka Teska Arnoštová, Ph.D. a zároveň přijata nová členka Mgr. Kateřina Macháčková, Ph.D. Profesní životopis nové členky byl senátorům k dispozici na UP Share.

Výměna externího člena za externího člena. Management zastupuje přednosta fyzioterapie, potřebujeme zástupce ergoterapie. Zajistí nám praxe pro AJ studenty v Hrabyni. Splňuje podmínky.

Předseda Merz: Bude nová členka vědecké radě věnovat více času než JUDr. Lenka Teska Arnoštová?

Děkan: Určitě, schvalují se záměry apod., nabídku přijala.

HLASOVÁNÍ O USNESENÍ Č. 3/6:

Počet senátorů	12	Přítomno senátorů	11
Záznam hlasování	Souhlasí: 11	Nesouhlasí: 0	Zdrželo se: 0

USNESENÍ Č. 3/6:

Akademický senát FZV UP souhlasí s uvolněním členky Vědecké rady FZV UP JUDr. Lenky Tesky Arnoštové, Ph.D. a zároveň přijetí nové členky Mgr. Kateřiny Macháčkové, Ph.D.

4. Podmínky přijímacího řízení pro DSP Ošetřovatelství na ak. rok 2019/2020

Podklady k tomuto bodu byly senátorům k dispozici na UP Share.

ROZPRAVA:

Proděkanka Mikšová představila podmínky pro DSP Ošetřovatelství. Elektronickou přihlášku je možno podat do 15. 5. 2019, poplatek za přijímací řízení je stanoven na 690,- Kč; 20. 6. 2019 proběhne přijímací řízení, předpokládá se přijetí 10 studentů, komise pro přijímací řízení bude jmenována, ověřovat a hodnotit se bude prezentace uchazeče k projektu, znalost z oblasti tématu, znalosti AJ. Témata jsou vypsána – 15 témat, i školitel.

Předseda Merz: Je změna oproti loňskému roku, otevřené i pro vlastní návrhy témat?

Proděkanka Kisvetrová: Preferujeme témata vypsána, loni byla špatná zkušenost – špatný projekt, uchazečka nekonzultovala se školitelem, nově je požadován motivační dopis.

Proděkanka Mikšová: Ve spise je postup popsán.

Senátor Vévoda: Informace z velkého senátu: rektor je nakloněn prezenční formě studia.

Proděkanka Kisvetrová: My se snažíme o více studentů v prezenční formě, motivace je výše stipendia, máme to na půl

Děkan: Stipendium ve výši 13 350,- odsouhlasily všechny kromě jedné fakulty, je riziko, že bude pobírat stipendium a nedostuduje. Garant oboru by se měl starat, aby doktorandi plnili své povinnosti.

Proděkanka Kisvetrová: Pro prezenční studenty jsou nově zavedeny měsíční výkazy činností.

Senátor Vévoda: Ještě může mít smlouvu na fakultě, po roce.

Proděkanka Mikšová: Smlouvu může mít hned.

Proděkanka Kisvetrová: Záleží to na ústavech.

Děkan: Doporučuje se po roce.

HLASOVÁNÍ O USNESENÍ Č. 4/6:

Počet senátorů	12	Přítomno senátorů	11
Záznam hlasování	Souhlasí: 11	Nesouhlasí: 0	Zdrželo se: 0

USNESENÍ Č. 4/6:

Akademický senát FZV UP souhlasí s podmínkami přijímacího řízení pro DSP Ošetřovatelství na ak. rok 2019/2020.

5. Schválení záměru nového doktorského studijního programu FZV Zdravotnické vědy (studijní program se specializacemi) v českém i anglickém jazyce

Podklady k tomuto bodu byly senátorům k dispozici na UP Share.

ROZPRAVA:

Proděkanka Mikšová představila nový doktorský program Zdravotnické vědy, byly zohledněny úpravy doporučené pedagogickou komisí, vypustila se Ochrana veřejného zdraví – rozporovali zástupci z LF UP, radiologii taky, LF bude otevírat nMgr. Ochrana veřejného zdraví a mají záměr otevírat i DSP studium, aktivity LF – souhlas komise s vypuštěním specializací. Změna Radiologie

na Radiologické metody, můžeme později u Ochrany veřejného zdraví změnit název anebo můžeme doplnit v průběhu realizace programu, neschvaluje to již pedagogická komise, tematické okruhy máme schválené. Nemáme magisterský obor v této oblasti. Garantem nového DSP programu je prof. Školoudík.

Senátorka Mazalová: Není v programu uvedená porodní asistence, proč?

Proděkanka Mikšová: Garant mapoval situaci, bude se pro porodní asistenci připravovat samostatný program.

Děkan: Myslím, že to ničemu nevadí.

Proděkanka Mikšová: Univerzita uvítala, že jsme dali záměr o obor se specializacemi.

Proděkanka Kisvetrová: Bude to první studijní program.

Předseda Merz: Kam záměr posupuje dál z AS FZV?

Proděkanka Mikšová: Schválila ho Pedagogická komise, AS FZV, garant začne připravovat spis a žádost o udělení akreditace.

Senátorka Gaul Aláčová: U nás byl taky záměr o DSP.

Proděkanka Mikšová: Garant to projednával s přednostou fyzioterapie, výsledek je, že pojem rehabilitace zahrnuje vše, název doporučil přednosta.

Děkan: Uvažuje se v horizontu 2 až 5 let, doufám, že to do roka bude zakreditováno.

HLASOVÁNÍ O USNESENÍ Č. 5/6:

Počet senátorů	12	Přítomno senátorů	11
Záznam hlasování	Souhlasí: 11	Nesouhlasí: 0	Zdrželo se:0

USNESENÍ Č. 5/5:

Akademický senát FZV UP schvaluje záměr nového doktorského studijního programu FZV Zdravotnické vědy (studijní program se specializacemi) v českém i anglickém jazyce.

6. Různé

- Informace o Winter School – Midwifery in the 21st Century (Mgr. Štěpánka Bubeníková, *Ph.D.*)

Senátorka Bubeníková podala informace o připravované Winter School, předcházely tomu návštěvy v Belgii a Estonsku, akce bude probíhat od 11. 2. 2019 do 14. 2. 2019, studenti navštíví klinická pracoviště, přednášet budou mimo jiné i Barbara Kosfeld a dr. Poděbradská.

Předseda Merz: Je to první akce tohoto druhu na FZV, všichni se učíme, můžeme poté vyhodnotit proces realizace akce, organizace takovéto akce může je občas demotivující. Je třeba se z tohoto poučit a nastavit procesy trochu jinak. Můžu pak říct co změnit apod., aby na jiných ústavech bylo příště procesně bez problémů, kompetence a odpovědnosti referentek se tříští. Demotivuje to, můžu poskytnout informace. Publicita bude zajištěna.

- Výsledky ankety mezi akademickými pracovníky FZV (*doc. PhDr. Mgr. Helena Kisvetrová, Ph.D.*)

Proděkanka Kisvetrová – prezentovala informace, které vzešly z dotazníku pro oblast komunikace na FZV UP.

Dotazníkové šetření proběhlo mezi zaměstnanci FZV UP v období říjen až listopad, účastnilo se ho 25 respondentů (18 %) ze 139 oslovených zaměstnanců.

Shrnutí informací: panuje nespokojenost – s vedením fakulty, přijímání informací – preferují emailem, největší problém v komunikaci.

Opatření: zápisy z porad ústavů, vedení budou zveřejňovány na stránkách FZV UP (UP Share) – zodpovědnost každého pracovníka sledovat zápisy, informace o nových normách/předpisech FZV i UP a stanovené úkoly a termíny plnění. Doporučení děkana FZV vedoucím pracovníkům jednotlivých ústavů, aby věnovali větší pozornost kultivaci komunikace a podpoře interpersonálních vztahů ke stmelení kolektivu.

Návrhy a připomínky vzešlé od zaměstnanců: Připomínky k práci referentek na děkanátu – předáno tajemnici FZV.

Opatření: Tajemnice FZV připomene zásady profesionální komunikace administrativních pracovníků na poradě; ověří, jak jsou nastavené kompetence jednotlivých referentek děkanátu.

V oblasti „prioritní změna“ zaměstnanci uvedli 13 návrhů v personální oblasti i pracovních podmínkách.

Opatření: 1x za měsíc pravidelná informace o stavu stavby nové budovy na poradě vedení FZV – zápis bude zveřejněn a všichni zaměstnanci si mohou informace přečíst.

Finanční motivace – vedoucí jednotlivých pracovišť jasně definují kritéria pro ohodnocování svých pracovníků (odměny, osobní ohodnocení, atd.) a seznámí s nimi zaměstnance na poradě ústavu.

Šetření zopakujeme za rok. Teď byl malý počet respondentů. Zároveň byl dotazník i z rektorátu.

Děkan: Já jsem se nezúčastnil. Hodně věcí od jednoho člověka, zabývali jsme se každou poznámkou
Předseda Merz: Mám osobně dvě poznámky – neztracuji počet 25 lidí, externista se nebude asi vyjadřovat, ozvou se zaměstnanci s vyššími úvazky.

Proděkanka Kisvetrová: Nelze vyčíst výši úvazků u respondentů, je to 18 %.

Předseda Merz: Jak zaznělo, jasné stanovení kompetencí odpovědností už jsme řešili, po skončení zimní školy se můžeme podívat, není to nespokojenost jednotlivce, ověřujeme pořad dokola a pak se informace změní.

Senátor Kopecký: V loňském roce bylo hodně dotazníků, paralela s univerzitou, pedagogické hodnocení, načasovat to jinak.

Proděkanka Kisvetrová: K univerzitnímu dotazníku - již visí dílčí výsledky na webu.

Děkan: Je to ke komunikaci, je to Achillova pata celé univerzity.

Proděkanka Kisvetrová: Jsme jediná fakulta, která si sama udělala dotazník.

Senátorka Mazalová: Jsme zahlcení a je to vidět, personalistka, úřednice na děkanátu, spolupráce s paní Teššinyovou, pracovníci, externisté apod. Z její strany jsou požadavky na nás, pro nás je obtížné vyhovět jejím požadavkům, mám u Zdravotnického záchranáře zkušenosti – paní Teššinyová chce vše do 12. v měsíci, na OSE jich učí 25. Každý má jiné požadavky. Potřebuji zjistit úvazek na LF nebo dohodu, my ji musíme žádat písemně, dva dny píšu požadavky, požadavek zvýšit THP na ústavech. Zvyšují se obory, dohody, externisté, já nemám problém za ní zajít.

Proděkanka Kisvetrová: Akademik na LF se už musí řešit jinak.

Senátorka Mazalová: Ona chce seznamy pracovníků předem, já potřebuji informace o DPP, počtu hodin na LF. Takových lidí bude přibývat.

Děkan: Vidím, že je problém.

Tajemnice Doleželová: Řešení je v nástupu nové síly paní Živělové, která se zatím učí, začne dělat agendy DPP, chce to čas, začne přebírat uzavírání smluv.

Senátorka Bubeníková: My ji musíme napsat, má své úřední hodiny, my ji podklady naopak musíme dát hned.

Senátor Vévoda: Kdo vymyslel její úřední hodiny pro zaměstnance?

Tajemnice Doleželová: Je to posvěceno odborovou organizací.

Senátorka Janoušková: Pokud učím, nemůžu dodržet úřední hodiny.

Senátorka Bubeníková: Jsme odvoláni z výuky, musíme dodat potřebné materiály ihned.

Děkan: Stížnosti jsou na referentku z projektů a zahraničí. Rozvrhy – bude nová referentka pro organizaci rozvrhů – rozvrhářka.

Proděkanka Mikšová: Záměr byl schválen, realizace letního i příprava zimního semestru – nová referentka bude chodit na ústavy k zaučení. Zná VŠ prostředí, teď začne chodit na ústavy a připraví se na ZS. Záleží na domluvě.

Senátorka Bubeníková: Sekretářka bude předávat informace?

Proděkanka Mikšová: Ano.

Děkan: Nevíme, jaké bude mít kompetence, ona rozhodne, když bude kolize učeben.

Předseda Merz: Kolize vyučujících, STAG to sice neumí, ale vizuální rozvrh to prý umí, odfiltruje kolize vyučujících. Systém to umožňuje – bylo by vhodné zajistit přes CVT školení.

Senátor Vévoda: Je tedy nutné zavádět úřední hodiny? Ať jsou tedy na děkanátu všude stejně.

- Výuková zátěž – počty hodin napříč fakultami v návaznosti na IS HAP (případně i v návaznosti na Vnitřní mzdový předpis) (doc. PhDr. Mgr. Helena Kisvetrová, Ph.D.)

Předseda Merz: diskuze by měla být ve smyslu jaký je počet hodin na jiných fakultách, celouniverzitně.

Proděkanka Kisvetrová: Vidíme výstupy z IS HAP na naší fakultě, doc. Talašová mi dala nějaké informace, u ostatních fakult ale nemám kompetence. Vyplnění a kontrola údajů je zodpovědností zaměstnanců, jsou rezervy, zaměstnanec má upravit, jsou zde i extrémy, kde jeden vyučující učí i 82 hodin týdně! Její nadřízený byl spokojen, je ve STAGu uvedena u všech cvičení, data nejsou validní, zaměstnanci mají i 0 odučených hodin, a opět je vedoucí spokojen, např. výuka 30 hod týdně – více vyučujících, pak jsou zkreslené hodnoty, apelovat na přednosty, aby toto kontrolovali. Správnost musí zkontrolovat i zaměstnanec, rozmezí od 0 – 45 hodin, až po 80 hodin u lektorů atd. Orientačně, není stanoveno striktně, tabulka je, přednostové by se toho měli držet.

Děkan: Navrhnout nějaké pravidlo?

Proděkanka Kisvetrová: Máme 15 výukových týdnů, učíme víc, my a LF, zohlednit i toto, dát míň hodin, pracujeme za stejné peníze více hodin.

Senátorka Bubeníková: Do výukové zátěže se nepočítá věda.

Děkan: Jestliže napíše 5 impaktů, má učit 300 hodin.

Proděkanka Kisvetrová: Mám rozmezí, mám výkon, půjdu licitovat u přednosty o hodinách. Můžu být dobrá publikačně třeba jen přechodně.

Senátorka Mazalová: Potřebujeme jasné kritérium.

Proděkanka Mikšová: Tabulka – součást podkladů pro přednosty od roku 2010.

Proděkanka Kisvetrová: To je ještě podděné z LF.

Senátor Vévoda: Navrhují revizi.

Proděkanka Kisvetrová: Je to na přednostovi ústavu.

Děkan: Učíme jen nepatrně víc než FF, jsme téměř identičtí.

Předseda Merz: Poznámka – bojujeme s paní Teššinyovou, která odmítá výši úvazků, pokud nesplňujeme výukovou zátěž. Pokud jsem pod hranicí, mám problém a nevíme jakou má paní Teššinyová kompetenci o tomto rozhodovat.

Senátor Vévoda: Návrh revidovat tabulku nebo, vyzvat vedení k revizi stavu?

Předseda Merz: Je to věc, které bychom se měli věnovat, návaznost na rozpočet ústavů, vedení se tím bude zabývat?

Děkan: Musíte na to mít peníze v rozpočtech ústavů.

Předseda Merz: Je to potom o rozpočtu, jednání u nás na ústavu, situace na HUM je napnutá – dostáváme peníze pouze za reálně odučenou hodinu, musíme nyní nabrat nové úvazky a kvalitní vyučující nemá motivaci přijít za daný plat učit v takovém množství hodin.

Proděkanka Kisvetrová: Jsem myslela, že dostanete všechno zaplacené dle akreditačního spisu.

Předseda Merz: Ne, dostaneme jen za odučenou hodinu.

Proděkanka Mikšová: Musí mít vlastní obor.

Senátor Vévoda: Jsme servisní ústav a máme 5.000 hodin, to je na dva samostatné obory.

Předseda Merz: Realizace vlastního programu jde proti koncepci ústavu a nepřinese kýžený efekt.

Proděkanka Mikšová: 4.600 studentohodin nese i konzultace, ale dostanou jen výukové hodiny,

Senátorka Mazalová: Nemají jinou zátěž.

Předseda Merz: Nemohli jsme si na konci roku ani koupit toner. HUM nemá kde tvořit rezervy nebo motivovat zaměstnance odměnami.

Senátor Vévoda: Je velká zátěž a nízký plat, kde vezmeme nového psychologa?

Děkan: Já ho seženu.

Proděkanka Mikšová: Teď ho přijmete, ale peníze na něj přijdou až za rok, rozpočet a úvazky. Mě paní Teššinyová nezarazila nikdy, projednávám s děkanem, co chci, a předkládám rozpočet.

Předseda Merz: HUM je servisní ústav - ještě nám přibude hodin, složení u nás je pro nový program nevyhovující, znamenalo by to, že bychom museli na fakultě stejně vytvořit nový servisní ústav.

Senátor Kopecký: Nelíbí se mi název servisní ústav. Dělalí jsme akreditační spis. Kdybychom tady neměli servisní pracoviště, museli bychom škemrat na jiných fakultách, vypadne-li člověk, ale už ho nenajdeme, snažíme se vám pomoc, řešíme také spoustu problémů.

Předseda Merz: Uzavírám diskuzi a dávám jako podnět vedení, jak aktualizovat stávající systém. Je třeba se jasně stanovit kompetence přednostů ohledně výukové zátěže tak, aby se zohlednil publikační výkon zaměstnanců ústavu. Současně je nutné otevřít diskuzi nad způsobem financování ústavů, které nemají vlastní studijní program, ačkoli množství odučených hodin odpovídá i dvěma kompletním programům. V rozpočtu ústavů vznikne v ZS 2019/2020 propad, který znemožní vyplácení odměn stávajícím i nově přijatým akademikům (motivační složka). Bylo by vhodné nějakým způsobem tento propad kompenzovat.

- Personální zdroje – počty akademických pracovníků, jejich úvazky, počty administrativních pracovníků, jejich úvazky v této kategorii i výhled do roku 2019 (*Mgr. Lenka Doleželová*)

Předseda Merz: Jak si stojíme oproti ostatním?

Tajemnice Doleželová: Informace z listopadu, teď jsou data jiná, další data chystáme, návrh – na rektorát – přepočtené stavy – do výroční zprávy, ale potřebuji více času, na březnovém senátu předložím. Vykazujeme nyní 119 zaměstnanců, kmenově je někdo i na LF, k 31. 12. 2018, přepočet na celé úvazky 61,143 (AP i THP), THP – 21,8 – úvazky 17,7 – celoroční vs. stav nových lidí, 61 je za celý rok. Máme 4 x mateřská, 7 x rodičovská, vize – Kubíčková – rozvrhy, CŽV, BOZP, poštu, registr norem atd.; IP projety a Erasmus - Jedličková, Živělová – personální a mzdový referát, proběhlo výběrové řízení na přednostu MNG.

Děkan: Doc. Janoutová od 1. 2. 2019 přednostkou MNG. Má akreditovat Asistenta ochránce veřejného zdraví, zdravotnický management byl úspěšný, čelí konkurenci, personálně vyčerpaný, máme kvalitní obsazení, má se kam posunout.

Proděkanka Kisvetrová: Navýší se počet pracovníků?

Tajemnice Doleželová: Už tam je doc. Janoutová na úvazek.

Děkan: Učí epidemiologii atd. z LF, musí se uživit, i na VaV, má úvazek 1,0, je to v její gesci, figuruje i v jiných oborech, má spoustu hodin a pokrývá to. Je to velmi pozitivní změna. Může to jít nahoru.

Předseda Merz: Uvidíme ve výroční zprávě.

Senátor Vévoda: Nový referát? Schválit na AS?

Tajemnice Doleželová: Ne, již to bylo.

Senátor Vévoda: Elektronické hlasování na volby do AS FZV? Zda by klasické hlasování do urny nemohlo být nahrazeno elektronickým? Řád to umožňuje.

Předseda Merz: Funguje to, odzkoušeno na jiných fakultách.

Změna koncem roku úprava mezd, platí od 1. 1. 2019, bude změna dekretů?

Tajemnice Doleželová: Budou se předávat příští týden.

Předseda Merz: Prosím stručně o informaci v jaké fázi je jednání o požadavcích v nové budově, tajemnice má připraveno, jak si stojíme?

Tajemnice Doleželová: Od září potřebujeme nové prostory, byla jsem jednat na LF, výměna dat, pan Olejníček pošle seznamy prostor na nové obory, nabídne na Franci Jozefovi, jen aby se vymalovalo, i v jiných zachovalejších prostorách. Nová budova – investiční oddělení – využití budovy a pozemku, studie je krásná, ale vzdušná, 6.600 m², dokážeme ji efektivněji využít až na 8 tis, aktualizace praktických učeben, vstup LF – má představu – simulátorové centrum, bude jednání ve čtvrtek, naši přednostové budou hledat překryvy, varianty spolupráce, součet 8 tis, je tam nedostatek 1 tis, překryv v učebnách, v požadavcích LF je posluchárna i my máme posluchárna – vejdemo se.

Děkan: Jednání děkanů, ředitele – dilemata, LF odmítá jídelnu, pak ji chce, obtížná diskuze, sdílená budova, ostatní se nám podařilo odstranit ze hry, peníze – nemám 250 mil., LF – zvyšování počtu studentů – mají peníze, sdílení simulátorového centra – pracují na tom tajemnice fakult, nevím jestli tam bude jídelna, výdejna, mluví se o nové věci, druhá etapa jídelna pro 250 strážníků, od FNOL pozemek, trvá to 2 roky, ředitel s tím nemá problém, pozemek pro nás je vyřešen, zápis do katastru, naše měly menší hodnotu, problémy s tím byly, sdílený pozemek to je. Děkan z LF nezná podmínky, shoda je v pozemku, víc pozemků tam nepůjde, 4 tis metrů máme, je zájem aby budova co nejdříve stála, projektová dokumentace by mohla být letos, pracuje se na tom.

Studentská rubrika – příště předneseme.

Senátorka Bubeníková: Hodnocení kvality, kde se účastnila i prorektorka Marešová, proběhly návštěvy ve výuce, máme závěry?

Proděkanka Kisvetrová: Nemáme zatím nic, jen shrnutí, od té doby to řeší rektor, panu rektorovi se to líbilo, jednání rektor, prorektor, děkan, pak se to dozvíme. Bude hodnocení druhé fakulty CMTF.

7. Závěr

Předseda AS FZV UP Mgr. Lukáš Merz, Ph.D. poděkoval všem přítomným za účast a oznámil termín dalšího zasedání AS FZV UP dne 7. 3. 2019 ve 13.00 hod.

Zapsala: Mgr. Andrea Šperková

V Olomouci dne: 31. 1. 2019

Kontrolu provedl: Mgr. Lukáš Merz, Ph.D. předseda AS FZV UP